

Утверждено Наблюдательным
советом 06.10.2016 г.

Составлено:  /Е. В. Рыжикова/



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

**ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОРОЛЁВСКОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Содержание

1.	Основные термины, используемые в Кодексе	3
2.	ВВЕДЕНИЕ	3
3.	Основные этические принципы	4
4.	Конфликт интересов	6
5.	Конфиденциальная информация	7
6.	Соблюдение этического кодекса	7
7.	Отступление от требований соблюдения Этического кодекса	8

1. Основные термины, используемые в Кодексе

- «Директора» - все члены Наблюдательного Совета государственного автономного учреждения Московской области «Королёвское информационное агентство Московской области» (далее «Агентство»).

- «Высшие должностные лица» - директор – главный редактор Агентства, его заместители, руководители отделов и самостоятельных редакций, главный бухгалтер, руководители филиалов, представительств и иные лица, осуществляющие аналогичные функции в Агентстве.

- «Сотрудники» - все остальные работники Агентства, занятые как полный, так и неполный рабочий день, работающие как по трудовым договорам, так и по договорам подряда.

- «Упомянутые лица» - Директора, Высшие должностные лица и Сотрудники вместе взятые.

- «Заинтересованные лица» - любые лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются деятельностью Агентства: представители учредителя, менеджеры, деловые партнеры, потребители т. д.

- «Члены семьи» - это законные или гражданские супруги; родители, включая приемных родителей; дети, включая приемных детей; родные и двоюродные братья/сестры; свекровь (теща)/свекр (тесть); зять (шурин, свояк, деверь)/ невестка (золовка, своячница) Упомянутых лиц.

- «Конфиденциальная информация» - информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу ее неизвестности третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

- «Инсайдерская информация» - значимая информация о деятельности Агентства, недоступная широкой публике.

- «Конфликт интересов» возникает тогда, когда сталкиваются финансовые и индивидуальные интересы Упомянутых лиц вступают в конфликт с интересами Агентства.

2. Введение

Этический кодекс государственного автономного учреждения Московской области «Королёвское информационное агентство Московской области» наряду с другими действующими локальными актами, устанавливающими права, обязанности и нормы поведения Упомянутых лиц, регулирует этические нормы корпоративных взаимоотношений и обязателен для соблюдения всеми членами Наблюдательного Совета, директором – главным редактором, его заместителями, руководителями отделов и самостоятельных редакций, главным

бухгалтером, руководителями филиалов, представительств и иными лицами, осуществляющими аналогичные функции, сотрудниками Агентства.

Этический кодекс Агентства соответствует общепринятым стандартам делового поведения и этики.

В своей деловой практике мы считаем необходимым и стремимся более полно учитывать общественно-значимые аспекты деятельности и ответственность Агентства в отношении всех Заинтересованных сторон.

Нам близки по духу и мы разделяем основные этические нормы и принципы Кодекса профессиональной этики российского журналиста (Конгресс журналистов России 23 июня 1994 года, г. Москва), Декларации принципов поведения журналистов (Второй Всемирном Конгрессе Международной Федерации журналистов 25–28 апреля 1954 года, г. Бордо)

Следование этическим нормам и принципам помогает Агентству избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, способствует укреплению его позиций на региональном и российском рынках, осуществлению успешной предпринимательской деятельности, а также формированию позитивных ожиданий в отношении поведения участников корпоративных отношений.

Настоящий Кодекс посвящен наиболее значимым, по мнению Агентства, вопросам этики бизнеса. Он является открытым документом и Наблюдательный Совет Агентства вправе в любое время внести изменения и дополнения в настоящий Кодекс, исходя из интересов учредителя Агентства или его партнеров.

Положения настоящего Кодекса разработаны на базе Гражданского и Трудового кодексов РФ, Федерального закона «Об автономных учреждениях» и вышеупомянутых документов.

3. Основные этические принципы

Директора, Высшие должностные лица и Сотрудники принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать нижеизложенные этические принципы:

- выполнять требования действующего законодательства, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности и справедливости;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков для Агентства немедленно ставить в известность Наблюдательный Совет Агентства;
- не использовать в личных целях служебное положение, Инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы Агентства;
- стремиться к принятию коллегиальных решений и оказывать взаимную помощь в вопросах принятия жизненно важных заключений и в чрезвычайных ситуациях;
- уважительно и вежливо относиться к коллегам, а также ко всем представителям клиентов, деловых партнеров Агентства вне зависимости от занимаемой должности, пола, возраста, национальной принадлежности и вероисповедания; осуществлять деловое общение с проявлением приветливости и доброжелательности;
- постоянно заботиться о повышении своего профессионализма, своей компетентности и квалификации. Использовать знания для выполнения своих обязанностей наиболее профессиональным и эффективным образом;
- при принятии решений учитывать не только экономическую целесообразность, но и решения, принимаемые другими лицами, а также интересы других заинтересованных сторон деловых отношений, воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

В случае возникновения у Упомянутых лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны быть проконсультированы Наблюдательным советом Агентства.

Директора и Высшие должностные лица также принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать следующие этические принципы:

- обеспечивать в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Агентстве, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления,

а также о существенных фактах, затрагивающих ее финансово-хозяйственную деятельность в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений учредителем Агентства;

- осуществлять ведение бизнеса с учетом социальной ответственности перед Упомянутыми лицами, населением по месту деятельности редакций Агентства, государством, обществом в целом;
- вести хозяйственную деятельность так, чтобы не наносить ущерб природе, участвовать в экологических программах.
- выстраивать отношения Агентства и Упомянутых лиц на основе долгосрочного сотрудничества, общности целей, уважения и учета взаимных интересов, добросовестности и реальности принимаемых обязательств и социального партнерства;
- создавать для Сотрудников условия труда, не наносящие ущерба их здоровью и человеческому достоинству, обеспечивать достойный уровень заработной платы, повышающий уровень их жизни;
- быть честными в коммуникациях, внимательно реагировать на предложения Упомянутых лиц, их идеи, требования и жалобы;
- избегать дискриминационной политики и гарантировать Сотрудникам равные права и возможности в оплате труда, продвижении по службе;
- избегать принятия решений, приводящих к серьезным сокращениям занятости в Агентстве.

4. Конфликт интересов

Упомянутые лица обязаны не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к Конфликту интересов. Если речь касается возникшего Конфликта интересов, то Упомянутые лица должны полностью устраниться от принятия решений, что позволит в дальнейшем устранить возможные претензии в предвзятости и необъективности, а также немедленно проинформировать о Конфликте интересов непосредственного руководителя и Наблюдательный Совет Агентства.

Директора, Высшие должностные лица и Члены их семей не должны:

- иметь личной заинтересованности в деятельности конкурентов Агентства;
- инвестировать в фирмы, конкурирующие с Агентством;
- получать ценные подарки, услуги, вознаграждения и иные личные выгоды, направленные на побуждение этих лиц принять решения в интересах дарителя.

Упомянутые лица:

- должны сообщать Наблюдательному Совету о намерении совершить сделку, которая подпадает под понятие сделок с заинтересованностью. Совершение указанных сделок возможно только с одобрения Наблюдательного Совета Агентства;

Высшие должностные лица:

- обязаны раскрывать информацию о посторонних деловых интересах, которые отвлекают существенную часть их времени или внимания от исполнения прямых должностных обязанностей;

- обязаны информировать Наблюдательный Совет о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Агентства, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить Наблюдательный Совет о своих намерениях.

Если эти нормы нарушены, то Упомянутые лица должны незамедлительно уведомить Наблюдательный Совет Агентства.

5. Конфиденциальная информация

Упомянутые лица, имеющие доступ к Конфиденциальной информации Агентства, обязуются использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

Упомянутые лица обязуются не разглашать данную информацию (даже после окончания своих трудовых отношений или должностных обязанностей) третьим лицам, включая государственные органы, другие Упомянутые лица и Членов своих семей, если требования третьих лиц не основаны на законе, если иное не разрешено в Агентстве или не определено применимым законодательством.

Порядок раскрытия информации средствами массовой информации, иным Заинтересованным лицам, а также представление необходимой отчетности государственным органам регулируются внутренними документами Агентства.

6. Соблюдение этического кодекса

Все Упомянутые лица обязаны соблюдать настоящий Этический кодекс и обязуются сообщать Наблюдательному Совету Агентства о любых известных им случаях уже совершенного или потенциального нарушения требований настоящего Кодекса или действующего законодательства, правил и положений.

Агентство обязуется не допускать ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о таких нарушениях. По всем сообщениям о

нарушениях (уже совершенных или потенциальных) незамедлительно проводится расследование и, если необходимо, принимаются меры по их устранению.

Упомянутые лица, допустившие нарушение действующего законодательства, правил и положений настоящего Кодекса, в зависимости от обстоятельств дела привлекаются к соответствующей дисциплинарной ответственности согласно действующим в Агентстве положениям вплоть до понижения в должности или увольнения.

С вопросами по соблюдению настоящего Кодекса следует обращаться в Наблюдательный Совет Агентства.

7. Отступление от требований соблюдения Этического кодекса

Упомянутые лица обязуются соблюдать настоящий Кодекс в течение всего времени исполнения своих должностных обязанностей в Агентстве .

Однако, при определенных обстоятельствах, может возникнуть необходимость в исключениях из правил, установленных настоящим Кодексом. Подобное решение принимается Наблюдательным Советом Агентства по заявлению Упомянутого лица с учетом всех фактических обстоятельств дела.

Информация о любом исключении из правил Кодекса, одобренном Наблюдательным Советом Агентства, должна быть незамедлительно раскрыта Агентством.